

## Biedrības „Ziemeļlatgales partnerība” Ētikas kodekss

Šis ētikas kodekss nosaka biedrības “Ziemeļlatgales partnerība” (turpmāk – biedrība) biedru, valdes locekļu, darbinieku un piesaistīto ekspertu (turpmāk – pārstāvji) profesionālās ētikas pamatprincipus un uzvedības normas.

Biedrības pārstāvji kodeksu ievēro, veicot darba pienākumus, savstarpējā saskarsmē, kā arī attiecībās ar citām organizācijām, valsts un pašvaldību institūcijām, un sabiedrību kopumā.

Kodeksa mērķis ir veicināt biedrības pārstāvju individuālo atbildību un godprātību, tādējādi sekmējot biedrības izvirzīto mērķu sasniegšanu un kopīgās vērtībās balstītas darba kultūras veidošanos, vienlaikus vairojot sabiedrības uzticēšanos nevalstiskajam sektoram, kā arī sekmējot tā ilgtspēju.

Biedrības kopīgās vērtības: atbildība, profesionalitāte, solidaritāte, uzticamība, attīstība, tolerance, laba pārvaldība, darbības caurskatāmība un atvērtība sadarbībai, kas balstās uz labvēlīgu partnerību, savstarpēju cieņu un dažādu viedokļu respektēšanu.

### 1. Pārvaldība

- 1.1. Biedrībai ir skaidra misija, mērķi, darbības virzieni un principi. Organizācijas darbības pamatā ir tās statūti un iekšējo darbību regulējoši dokumenti, kas nepieciešamības gadījumā tiek aktualizēti.
- 1.2. Biedrības darbība sekmē pilsoniskās sabiedrības attīstību, sabiedrības līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā, pilsonisko izglītību, sabiedrības interešu aizstāvību un citu demokrātisku vērtību stiprināšanu.
- 1.3. Biedrība nodrošina demokrātisku biedrības vadību.
- 1.4. Biedrība nodrošina tās pārstāvjiem iespēju ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, kurus tie novēro, veicot darba pienākumus, un reaģē uz šādiem ziņojumiem, nepieciešamības gadījumā informējot atbildīgās institūcijas.
- 1.5. Biedrība veicina tās pārstāvju profesionālo un personisko izaugsmi.

### 2. Resursu ilgtspēja

- 2.1. Biedrība ilgtspējīgi izmanto tai pieejamos cilvēku, intelektuālos, dabas, materiālos un finanšu resursus.
- 2.2. Biedrība, kas ir gan finanšu līdzekļu saņēmējs, gan arī devējs, izmanto tikai pārredzamus budžetus un novērš situācijas, kad var veidoties finansējuma pārklāšanās no vairākiem avotiem par vienu un to pašu aktivitāti.

### 3. Atbildība un pārstāvība

- 3.1. Biedrība ir atbildīga par savu darbību dibinātāju, dalībnieku, sadarbības partneru, atbalstītāju un tās sabiedrības daļas priekšā, kuras intereses tā pārstāv.
- 3.2. Biedrība rīkojas godprātīgi, atbildīgi un objektīvi tās sabiedrības daļas interesēs, kuru tā saskaņā ar statūtiem pārstāv.

3.3. Biedrība regulāri atskaitās par tās darbību un finansējuma avotiem, vismaz reizi gadā publicējot pārskatu.

#### **4. Godprātība un neitralitāte**

4.1. Biedrība rūpējas par tās neatkarību un neitralitāti, apzinoties, ka pārmērīga politiskā, valsts un pašvaldību institūciju, uzņēmumu vai cita šaura personu loka ietekme var graut gan biedrības, gan visa nevalstiskā sektora reputāciju.

4.2. Biedrība savlaicīgi apzina savu pārstāvju interešu konflikta riskus un veic nepieciešamos pasākumus, lai novērstu to ietekmi biedrības darbībā. Biedrības pārstāvji nerīkojas, atrodoties interešu konflikta situācijā, kad privātās vai mantiskās intereses var ietekmēt objektīvu lēmuma pieņemšanu vai godprātīgu darba veikšanu.

#### **5. Sadarbība**

5.1. Biedrības un tās dalībnieku rīcība, lēmumi, attieksme un paustais viedoklis ir vērsts uz sadarbību.

5.2. Biedrība tās mērķu sasniegšanai un kopēja sabiedrības labuma vārdā veicina biedrības tīklu un citu sadarbības formu attīstību, kā arī uztur konstruktīvu un atvērtu dialogu ar valsts un pašvaldību institūcijām kā uzticams to partneris.

#### **6. Interešu konflikta novēršana**

6.1. Pildot savus pienākumus, pārstāvji valsts, sabiedrības un biedrības intereses vienmēr tur augstāk par privātajām interesēm, neizmanto amata stāvokļa priekšrocības personīgā labuma gūšanai sev vai citai personai.

6.2. Pārstāvji izvairās no situācijām, kurās varētu rasties reāls, iespējams vai šķietams interešu konflikts vai korupcijai labvēlīgi apstākļi.

6.3. Pārstāvjiem pašiem ir jāatpazīst interešu konflikta situācijas, un, rodoties interešu konfliktam, pārstāvji informē biedrības Valdi vai citus attiecīgā lēmuma pieņemšanā iesaistītos pārstāvjus un pārtrauc savu līdzdalību lēmuma pieņemšanā vai projekta iesnieguma izvērtēšanā.

6.4. Pārstāvju pienākumu neatkarīgu un objektīvu pildīšanu var ietekmēt iemesli, kas saistīti ar savām vai radnieku un draugu personiskām (mantiskām un nemantiskām) interesēm, jūtu dzīvi, darba vai dzīves vietu noteiktā pagasta teritorijā, darbību saistītā sabiedriskā organizācijā vai reliģiskā kopienā (draudzē).

6.5. Pārstāvji nav tiesīgi pieņemt jebkādas dāvanas, izklaidi, aizdevumu vai citu vērtīgu no organizācijas vai privātpersonas, kas varētu būt ieinteresēta ar šo rīcību ietekmēt sev pozitīva lēmuma pieņemšanu.

6.6. Pārstāvji atturas pieņemt dāvanas vai labvēlības izpausmes, kas pielīdzināmas dāvanai, ja tās var ietekmēt vai radīt šaubas par kāda pienākuma vai uzdevuma izpildes objektivitāti.

6.7. Pārstāvji neizmanto darbā gūtos kontaktus, lai iegūtu nepamatotu labvēlību vai neattaisnotus labumus savā privātajā dzīvē.

6.8. Pārstāvji lieto biedrības „Ziemeļlatgales partnerība” īpašumu iespējami ekonomiski, racionāli un saudzīgi, kā arī neļauj to savtīgi izmantot citām personām.

## 7. Kodeksa īstenošana

- 7.1. Kodeksa īstenošana ir ikviena biedrības pārstāvja pienākums, un ikviens no tiem nepieciešamības gadījumā cenšas novērst kodeksā noteikto principu pārkāpšanu vai neatbilstošu rīcību nevalstiskajā sektorā.
- 7.2. Kodeksam ir rekomendējošs raksturs, taču kodeksa neievērošana var būt par pamatu sadarbības atteikumam no citas organizācijas, valsts un pašvaldības institūcijas, ziedotāja vai cita potenciālā sadarbības partnera.
- 7.3. Kodeksa normu ievērošana ir viens no pārstāvju vērtēšanas kritērijiem un tiek ņemta vērā, izskatot pārstāvju priekšrocības iekšējos personāla atlases konkursos, iesaistei komisijās un citās biedrības darbībās. Kodeksa normu neievērošana var būt par pamatu darba tiesisko attiecību izbeigšanai, kā arī izslēgšanai no biedrības.
- 7.4. Kodekss un tā grozījumi stājas spēkā pēc tā apstiprināšanas Valdes sēdē Kodeksa aktualizēšana tiek veikta pēc nepieciešamības.
- 7.5. Ētikas kodekss ir publiski pieejams biedrības “Ziemeļlatgales partnerības” mājas lapā [www.zlp.lv](http://www.zlp.lv).

Biedrības “Ziemeļlatgales partnerība” Valdes sēdes priekšsēdētāja

**Ieva Leišaviece**

*Šis dokuments ir elektroniski parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu.*

